

尤尼克斯的可持续发展供应商的指南

YONEX 制定了「供应链方针」，希望了解供应商的资源利用状况和人权、劳动状况，构建可持续发展的供应链。本指导方针希望全体合作伙伴切实遵守以下与可持续发展相关的项目并制定对策。

1. 尊重、遵守法律和国际行为准则

- (1) 全面遵守开展商业活动的国家和地区的相关法律法规，在法律不完善的国家或地区也要遵守国际行为准则。
- (2) 构建能把控法规、规范基准的实现程度的体系和架构。

2. 人权·劳动

- (1) 禁止强制劳动
 - 禁止一切形式的强制劳动、奴役性劳动，以及涉及人口贩卖的劳动。
 - 在录用、就职的过程中，应避免对劳动者增加不正当的经济负担。
- (2) 禁止雇佣童工，为年轻劳动者提供便利
 - 基于各国法律，禁止未满就业年龄的儿童参与劳动。
 - 针对年轻劳动者，应基于各国法律，保证合理的工作时间及安全卫生的工作环境。
- (3) 劳动时长、报酬
 - 遵守各国法律法规和国际劳动守则，执行合理的劳动时长和休假管理。
 - 基于各国法律法规，执行支付额高于最低工资和基本生活工资的合理薪酬管理。
- (4) 禁止骚扰、差别化对待、不当惩罚
 - 禁止伤害个人尊严的各种骚扰行为。
 - 禁止一切基于性别、年龄、国籍、民族、人种、出身地、宗教、信仰、残疾与否、性取向、性别认知障碍的差别化对待。
 - 切勿对劳动者加以不正当的惩罚行为。
- (5) 结社自由
 - 基于各国法律，尊重劳动者的集结权和组织交涉权等基本劳动权益。
- (6) 关于人权和劳动的教育
 - 请根据法律和国际行为准则赋予劳动者的权利和人权为其提供恰当的受教育机会。
- (7) 尊重当地居民的权利
 - 尊重开展商业活动的相关地区居民和原住民族的权利。

3. 安全卫生

- (1) 保障工作场所的安全卫生
 - 基于各国法律和国际劳动规范, 提供安全且卫生的工作环境, 此外, 还要致力于促进从业人员的身心健康。
- (2) 职业灾害与疾病
 - 要防止职业灾害和疾病的产生, 在为劳动者提供切实的照顾的同时, 要实施风险评估和防止二次灾害的措施。
- (3) 对紧急事态加以准备
 - 对紧急事态加以准备, 检查并整理设施的安全设备, 对劳动者开展教育和训练。
- (4) 关于安全卫生的沟通
 - 关于工作场所的安全卫生问题, 要对劳动者提供适当的情报和教育, 并收集劳动者的反馈。

4. 环境保护

- (1) 应对气候变化
 - 节约能源, 并通过使用低碳·脱碳能源等活动, 制定适当的目标来减少温室气体的排放。
- (2) 资源循环、合理使用水资源
 - 为推行高效、可循环的资源利用, 应执行节约、再利用、可再生的策略。此外, 应尽量使用能减少环境负担的材质和原材料。
 - 高效用水, 推进循环使用。
- (3) 防止污染、化学物质管理、废弃物管理
 - 基于相关法律法规, 防止对大气、水质和土壤造成污染, 对化学物质和废弃物的处理进行严格管理。
- (4) 保护生物多样性
 - 保护珍惜动植物的栖息环境, 在考虑对其影响的基础上开展商业活动和采购活动。

5. 道德准则

- (1) 防止腐败
 - 为维持一贯公正的行动方针, 要禁止任何形式的腐败行为, 坚持基于健全的道德观念开展商业活动。
- (2) 道德行动
 - 保护知识产权, 执行负责任的市场营销活动 and 情报披露, 保守机密, 维护个人隐私, 坚决断绝与反社会势力的关系。

(3) 投诉处理机制

- 应为劳动者提供无后顾之忧的投诉处理机制及报告、商谈的渠道。

6. 基于可持续性考量的原材料采购

(1) 矿物采购

- 采购 3TG (锡、钽、钨、金) 等矿物时, 应当避免给冲突地区和高风险地区造成人权侵害, 应努力保障可追溯管理, 采取适当的对策。

(2) 农林产品

- 针对农林产品的采购, 应当遵照安全性、周边环境、调和生态系统、作业者的劳动、安全卫生方面相关的法律法规, 确认是否采取了切实的举措。

(3) 动物保护

- 针对采自动物的原材料, 应努力保障可追溯管理, 最大限度保护动物的权益。

2021 年 8 月制定